

QUY ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức Trường Cao đẳng Công Nghiệp Phúc Yên

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-CĐCNPY-TCHC, ngày / /2014 của
Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghiệp Phúc Yên)*

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích xây dựng quy định

Chuẩn hóa các quy định của Nhà nước để các đơn vị dễ thực hiện; công khai minh bạch trong thi đua khen thưởng; đánh giá đúng năng lực, thành tích và động viên công chức, viên chức nhà trường.

Điều 2. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi áp dụng:

Quy định này quy định về chế độ, tiêu chuẩn và quy trình thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức thuộc các đơn vị trong Trường Cao đẳng Công nghiệp Phúc Yên.

2. Đối tượng áp dụng:

Công chức, viên chức có đủ các tiêu chuẩn sau:

a) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, có từ 2/3 thời gian giữ bậc lương hiện hưởng (còn thiếu 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên).

b) Đạt được các danh hiệu thi đua do các cấp có thẩm quyền quyết định khen thưởng theo quy định tại Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Bộ Công Thương. Cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu được xét nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu không thuộc đối tượng áp dụng tại Quy định này.

Điều 3. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng lương trước thời hạn theo thứ tự thành tích từ cao đến thấp, mỗi thành tích khen thưởng chỉ được tính 01 lần để xét nâng bậc lương trước thời hạn;

2. Không xét nâng lương trước thời hạn cho công chức, viên chức 02 (hai) lần liên tục hoặc công chức, viên chức bị kỷ luật dưới bất kỳ hình thức nào;

3. Tỷ lệ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong một năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức hiện có đang công tác và hưởng lương trong ngân sách của Nhà trường.

Chương II

TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 4. Các thành tích để bình xét

1.1 Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì Hội đồng căn cứ vào các cống hiến khác của cá nhân để quyết định.

Công chức, viên chức phải đạt được thành tích ở mục 1.2 và một trong các thành tích trong mục 1.3 dưới đây:

1.2. Danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở liên tục trong thời điểm xét nâng lương: 03 năm đối với ngạch công chức, viên chức loại A trở lên, 02 năm đối với ngạch B và C.

1.3. Các danh hiệu được khen thưởng theo thứ tự ưu tiên sau đây:

- a) Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- b) Giải thưởng Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh về khoa học công nghệ;
- c) Nhà giáo nhân dân;
- d) Huân chương Lao động;
- đ) Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- e) Nhà giáo ưu tú;
- g) Bằng khen Thủ tướng Chính phủ;
- h) Bảo vệ thành công luận án tiến sĩ;
- i) Chiến sĩ thi đua cấp Bộ hoặc cấp tỉnh;

- k) Bằng khen cấp Bộ hoặc cấp tỉnh;
- l) Bằng khen của các đoàn thể Trung ương;
- m) Tham gia nghiên cứu sinh.

Điều 5. Thời gian giữ bậc lương hiện hưởng

Công chức, viên chức đã có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tối thiểu như sau:

- + 60 tháng đối với công chức, viên chức ngạch chuyên gia cao cấp;
- + 36 tháng đối với công chức, viên chức loại A;
- + 24 tháng đối với viên chức loại B và C.

Điều 6. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

a) Tối đa 12 tháng đối với công chức, viên chức ngạch chuyên gia cao cấp và viên chức loại A; Hội đồng lương sẽ xét và quyết định cụ thể các mức, 3 tháng, 6 tháng, 9 tháng và 12 tháng.

b) Tối đa 06 tháng đối với công chức, viên chức loại B và C; Hội đồng lương sẽ xét và quyết định các mức 3 tháng và 6 tháng.

Điều 7. Quy trình xét nâng lương trước thời hạn

1. Hàng năm, nhà trường thông báo cụ thể về việc xét nâng lương trước thời hạn.
2. Các đơn vị trực thuộc Trường tổ chức họp, bình xét và gửi danh sách, biên bản họp của đơn vị (theo mẫu) về phòng Tổ chức – Hành chính kèm theo bản minh chứng các thành tích.
3. Phòng Tổ chức – Hành chính lập danh sách, báo cáo Hội đồng lương nhà trường xét duyệt.
4. Phòng Tổ chức – Hành chính thông báo kết quả họp của Hội đồng lương trên các phương tiện thông tin của Trường trong thời gian 15 ngày và tập hợp các ý kiến, trình thường trực Hội đồng lương nhà trường xem xét và kết luận.
5. Phòng Tổ chức – Hành chính kiểm tra và lập danh sách trình Hiệu trưởng ký quyết định, tổng hợp và báo cáo Bộ Công Thương theo quy định.

Trường hợp công chức, viên chức thuộc diện Bộ Công Thương quản lý thì lập hồ sơ trình Bộ xem xét và quyết định.

Chương 3

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Thời gian họp xét nâng lương trước hạn

Thời gian Hội đồng lương nhà trường xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện 02 lần trong năm.

Điều 9. Trách nhiệm thi hành

1. Trưởng các đơn vị có trách nhiệm phổ biến tới toàn thể công chức, viên chức của đơn vị và thực hiện theo quy định này.
2. Khi các chính sách, chế độ của Nhà nước thay đổi thì nhà trường áp dụng theo chính sách, chế độ mới.
3. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh thì Trưởng các đơn vị có trách nhiệm báo cáo Hiệu trưởng xem xét để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.
4. Quy định này được áp dụng thực hiện từ ngày 01 tháng 01 năm 2015, thay thế các quy định trước đây về nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của Trường Cao đẳng Công nghiệp Phúc Yên./.

HIỆU TRƯỞNG